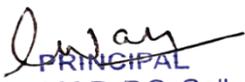


S.N.	Contents	Page no.
1	Report on Anti Ragging and Sexual harassment Cell	2
2	Anti Ragging and grievance redressal committee	3
3	Anti Ragging Guidelines Provided in the Information Brochure	4-5
4	First and Second meeting and minutes Anti Ragging Cell	6-9
5	Minutes of Sexual harassment cell	10
6	Formation of sexual harassment cell according to Vishakha Guideline	11
7	Vishakha Guidelines against sexual harassment at Workplace	12-15
8	Declaration by the Principal	16




PRINCIPAL
Govt. M.M.F. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

Report on Anti Ragging and Grievance Redressal Cell

A Grievance Redressal and Anti Ragging Committee is well functioning in the college.

Members of the committee are working as vigilance officers for both the units- grievance redressal and anti ragging. This committee is formed every year and students are benefitted with the guidelines issued by the higher education department of state govt. and circulars issued by central govt. time to time. Students fill an undertaking related to not getting involved in ragging activities while taking admission. Complain boxes are mounted in various places of the college. These boxes are being regularly monitored in a periodic basis. There is provision of immediate action on complains, if raised by the students and staff. Students have raised minor issues like provision of sitting arrangements inside the campus during there waiting hours and separate defined stairs for girls and boys. Such suggestions were verbal and rectified immediately. Due to regular monitoring and discipline in the college no written complain has been reported till date.

Sexual Harassment Cell

A sexual Harassment Committee has been formed in the institution in which members are changed from time to time. This Committee is formed according to the Sexual harassment prohibition act 2013. Committee is constituted of one coordinator and three female faculty members of the college and one female member from other government or non government institutions. This committee organizes regular meetings and various programs to keep the female faculties/staff and students aware about their rights.




PRINCIPAL
Govt. M.M.R. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

कार्यालय प्राचार्य, शासकीय एम.एम.आर. स्नातकोत्तर महाविद्यालय, चाम्पा
जिला :- जांजगीर-चांपा (छ.प.)

क्रमांक 804 /स्था./2016.

चाम्पा, दिनांक 13/10/16

सादेश

महाविद्यालय में सत्र 2016-17 को लिए निम्नानुसार विभिन्न समितियों का गठन किया जाता है। विभिन्न समितियों के संयोजक एवं सदस्यगण सामुहिक उत्तरदायित्व का पालन करते हुए शासन के द्वारा निर्दिष्ट नियमों के तहत प्रचार्य के मार्गदर्शन में महाविद्यालय के विकास एवं छात्रहित में कार्य करेंगे।

1. एंटी रागिंग, अनुशासन समिति एवं विकास विज्ञान सेल :-

- | | | | |
|-----|---------------------------|---|--------|
| (1) | डॉ. आर.आर.साहू | - | संयोजक |
| (2) | डॉ. एस.पी. भादवाज | - | सदस्य |
| (3) | डॉ. सी.एन. दांडेकर | - | सदस्य |
| (4) | डॉ. सी.एन. दांडेकर | - | सदस्य |
| (5) | डॉ. सी.एन. भारती शर्मा | - | सदस्य |
| (6) | डॉ. सी.एन. राजेश्वरी साहू | - | सदस्य |
| (7) | डॉ. सी.एन. बजारे | - | सदस्य |
| (8) | डॉ. एच.आर. चटोप | - | सदस्य |

2. अनुसंधान समिति :-

- | | | | |
|-----|------------------------|---|--------|
| (1) | डॉ.आर.आर.साहू | - | संयोजक |
| (2) | डॉ. सु.एस. वर्मा | - | सदस्य |
| (3) | डॉ. सी.एन. दांडेकर | - | सदस्य |
| (4) | डॉ. सी.एन. भारती शर्मा | - | सदस्य |
| (5) | डॉ. सी.एन. बजारे | - | सदस्य |
| (6) | डॉ. एच.आर. चटोप | - | सदस्य |
| (7) | डॉ. सी.के. दीवान | - | सदस्य |

3. विज्ञान सेल समिति :-

- | | | | |
|-----|------------------------|---|--|
| (1) | डॉ. एस.पी. भादवाज | - | संयोजक |
| (2) | डॉ. सी.एन. बजारे | - | सदस्य (प्रभारी प्राध्यापक - सामाजिक कार्य समिति) |
| (3) | डॉ. एच.आर. चटोप | - | सदस्य (प्रभारी प्राध्यापक - विज्ञान सेल) |
| (4) | डॉ. सी.एन. भारती शर्मा | - | सदस्य (प्रभारी प्राध्यापक - प्रीक्षा समिति) |
| (5) | डॉ. मनोज साहू | - | सदस्य (प्रभारी प्राध्यापक - महिला छात्रकल्याण समिति) |
| (6) | डॉ. एच.आर. चटोप | - | सदस्य (प्रभारी प्राध्यापक - सांस्कृतिक समिति) |

4. विकास सेल समिति :-

- | | | | |
|-----|------------------------|---|--------|
| (1) | डॉ. सी.एन. दांडेकर | - | संयोजक |
| (2) | डॉ. सी.एन. भादवाज | - | सदस्य |
| (3) | डॉ. सी.एन. भारती शर्मा | - | सदस्य |
| (4) | डॉ. सी.एन. साहू | - | सदस्य |
| (5) | डॉ. एच.आर. चटोप | - | सदस्य |

5. यु.जी.सी. :-

- | | | | |
|-----|------------------|---|--------------------|
| (1) | डॉ. अशोक शर्मा | - | प्रभारी प्राध्यापक |
| (2) | डॉ. सी.के. शर्मा | - | सहायकी प्राध्यापक |
| (3) | डॉ. राजीव शर्मा | - | सहायकी प्राध्यापक |
| (4) | डॉ. सी.के. शर्मा | - | सहायकी प्राध्यापक |

6. सचिव-कार्य विभागीय समिति :-

- | | | | |
|-----|-------------------|---|--------|
| (1) | डॉ.आर.आर.साहू | - | संयोजक |
| (2) | डॉ. एस.पी. भादवाज | - | सदस्य |
| (3) | डॉ. सु.एस. वर्मा | - | सदस्य |



[Signature]
PRINCIPAL
Govt. M.M.F. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

Anti Ragging and grievance redressal committee

शासकीय मयूरध्वज महादानी राजा स्नातकोत्तर महाविद्यालय
चांपा, जिला : जांजगीर-चांपा (छ.ग.)

(राष्ट्रीय मूल्यांकन एवं प्रत्यायन परिषद (नैक) द्वारा मूल्यांकित ' बी ' ग्रेड प्राप्त संस्थान)



प्रवेश विवरणिका
ADMISSION & INFORMATION BROCHURE



Govt. Mayoordhawaj Mahadani Raja P. G. College CHAMPA
Distt.: Janjgir-Champa (C.G.)

Anti Ragging Guidelines Provided in the Information Brochure



Princpal
PRINCIPAL
Govt. M.M.R. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

**छत्तीसगढ़ शैक्षणिक संस्थाओं में प्रताड़ना (रैगिंग)
का प्रतिषेध अधिनियम, 2001
राज्य में शैक्षणिक संस्थाओं में रैगिंग तथा उससे संबंधित मामलों
और आनुषंगिक विषयों के निवारण हेतु अधिनियम**

भारत गणराज्य के बावनवें वर्ष में छत्तीसगढ़ की विधान सभा द्वारा निम्नलिखित रूप से यह अधिनियमित हो, अर्थात् -

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार और प्रारंभ-

- (1) इस अधिनियम का संक्षिप्त नाम छत्तीसगढ़ शैक्षणिक संस्थाओं में प्रताड़ना का प्रतिषेध अधिनियम, 2001 है।
- (2) इसका विस्तार संपूर्ण छत्तीसगढ़ में होगा।
- (3) यह ऐसी तारीख से प्रवृत्ति होगा जो राज्य सरकार अधिसूचना द्वारा नियत करें।

2. परिभाषाएं - इस अधिनियम में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो -

- (क) "रैगिंग" से अभिप्रेत है किसी छात्र को मजाकपूर्ण व्यवहार से या अन्य प्रकार से उत्प्रेरित, बाध्य या मजबूर करना जिससे उसके मानवीय मूल्यों का हनन या उसके व्यक्तित्व का अपमान या उपहास, अभिदर्शित होता हो, या किसी विधि पूर्ण कार्य करने से प्रतिरत करना आपराधिक दोषपूर्ण अवरोध, परिरोध या उसे क्षति पहुंचाना या उस पर अपराधिक बल के प्रयोग द्वारा या ऐसी आपराधिक धमकी, दोषपूर्ण परिरोध, क्षति या आपराधिक बल प्रयोग करना।

- (ख) "शैक्षणिक संस्था" से अभिप्रेत है राज्य की कोई भी शासकीय अथवा अशासकीय शैक्षणिक संस्था।

3. रैगिंग का प्रतिषेध -

किसी शैक्षणिक संस्था का छात्र या तो प्रत्यक्षता: या परोक्ष या अन्य प्रकार से रैगिंग में भाग नहीं लेगा।

4. दण्ड - यदि कोई व्यक्ति धारा 3 के उपबंधों का उल्लंघन करता है या उल्लंघन करने का प्रयास करता है या रैगिंग करने के लिए दुप्रेरित करता है तो वह या तो कारावास से जो 5 वर्ष से अधिक नहीं होगा या जुर्माना से जो 5 हजार रुपये से अधिक नहीं होगा या दोनों से दंडित किया जा सकेगा।

5. अपराध का संज्ञेय, अजमानतीय एवं अप्रशमनीय होना -

इस अधिनियम के अधीन प्रत्येक अपराध संज्ञेय, अजमानतीय एवं अप्रशमनीय होगा।

6. अपराधों का विचारण -

- (1) इस अधिनियम के अधीन दण्डनीय प्रत्येक अपराध का विचारण प्रथम वर्ग के न्यायिक दण्डाधिकारी द्वारा किया जायेगा।
- (2) इस अधिनियम के उपबंधों के अधीन अपराधों के अन्वेषण, जांच तथा विचारण में अपराध प्रक्रिया संहिता, 1973 (क्रमांक 2 सन् 1974) के उपबंध लागू होंगे।

7. छात्र के निष्कासन के लिये नियोग्यता-

- (1) इस अधिनियम के अधीन अन्वेषण या विचारण लंबित होने पर शिक्षण संस्था के प्रधान को इस अधिनियम के अधीन किसी अपराध के लिए अभियुक्त छात्र को निलंबित करने और शैक्षणिक संस्था परिसर तथा इसके छात्रावास में प्रवेश से वर्जित करने का अधिकार होगा।
- (2) किसी शैक्षणिक संस्था को कोई छात्र, जो धारा 4 के अधीन सिद्धदोष पाया गया हो, शैक्षणिक संस्था से निष्कासन के लिए जिम्मेदार होगा।
- (3) ऐसे छात्र को जो निष्कासित किया गया है जो अन्य कोई व्यक्ति जो इस अधिनियम के अधीन सिद्ध दोष पाया गया हो, किसी अन्य शैक्षणिक संस्था में राज्य के क्षेत्राधिकार के भीतर तीन वर्ष की अवधि तक प्रवेश नहीं दिया जायेगा।

कार्यालय प्राचार्य, शासकीय एम.एम.आर. स्नातकोत्तर महाविद्यालय, चांपा (छ.ग.)

Ph./Fax: 07819-245807, Mob.: 09425229884, Email:gpgc_cph@yahoo.com



Principal
PRINCIPAL
Govt. M.M.F. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

पत्रिका

दिनांक 25/7/2016

प्राचार्य द्वारा सत्र 2016-2017 के लिये शंटी रेगिंग, अनुशासन समिति, एवं शिकायत निवारण समिति का गठन किया गया। जिसके अनुसार समिति निम्नानुसार है

- ① प्रो आर आर साहू संयोजक
- ② ज. एस. पी. मारडोम सदस्य
- ③ ज. बी. आर. महिपाल सदस्य
- ④ डा. ओ. एम. शंकर सदस्य
- ⑤ डा. भारती शर्मा सदस्य
- ⑥ प्रो. राजलक्ष्मी सराफ सदस्य
- ⑦ डा. डी. एम. बंजारे सदस्य
- ⑧ प्रो. शं. आर. पटेल सदस्य

SAMPLE

चूंकि इस वर्ष भी सभी सदस्य 2015-2016 वाले हैं प्राचार्य द्वारा पुरानी समिति पर विरवास के लिये धन्यवाद।

अभी प्रवेश की प्रक्रिया चल रही है इस बीच शिकायत पेट्री से किसी भी प्रकार का शिकायत प्राप्त न होना सुखद है।

साथ ही सत्र 2015-2016 का कार्यकाल विविधन संपन्न होने के लिये सभी सदस्य बधाई एवं धन्यवाद के पात्र हैं।

विद्वले वर्ष की भांति इस वर्ष भी सभी सदस्य महाविद्यालयीय प्राध्यापकों के सहयोग से इस वर्ष भी महाविद्यालय में अनुशासन बनाये रखने एवं पढ़न पाठन के शीत वातावरण बनाये रखने में कामयाब होंगे।

अभी प्रवेश की प्रक्रिया चल रही है अतः सभी 2 सदस्य महाविद्यालय में चल

Sample of first meeting and minutes of the session



Principal
Govt. M.M.F. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

इही गतिविधि में मजर बनाये रखेंगे एवं आवश्यकतानुसार सहयोग प्रदान करेंगे।

आशा एवं विश्वास के साथ
उपरिखत सदस्यों के हस्ताक्षर

- ① प्रो आर. आर साहू
- ② डा. श्या पी भारद्वाज
- ③ डा. बी आर महिपाल
- ④ डा. वही एम देडेकर
- ⑤ डा. भारती शर्मा
- ⑥ प्रो राजनहमी सराफ
- ⑦ डा. डी एन बेजारे
- ⑧ प्रो श्या आर परेन

SAMPLE



Principal
Govt. M.M.R. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

Sample of first meeting and minutes of the session

बैंक

दिनांक 29/3/16

आज दिनांक 29/3/16 को शंरी रेगिंग अनुशासन समिति, शिकायत निवारण समिति के गणित विभाग में बैंक आयोजित हुई जिसमें निम्न बिंदुओं पर चर्चा के उपरांत निर्णय लिये गए -

- 1) यह कि अब प्रवेश परीक्षा लगभग पूर्ण हो चुकी है महाविद्यालय में नियमित अध्यापन प्रारंभ हो चुका है। अतः बाहरी लोगों की आवा-जाही लगभग नहीं के बराबर है। अतः नियमित छात्रो/छात्राओं को नियमित रूप से 2. एवम् चेक करने की आवश्यकता है।
- 2) नियमित रूप से शिकायत पेशी का निरीक्षण एवं आवश्यकानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करना है।
- 3) छात्र/छात्राओं को शंरी रेगिंग अनुशासन एवं आवश्यकानुसार शिकायत के लिये जागरण करना है।

उपरिखत स्वरुपों के हस्ताक्षर

- 1) प्रो अरुण आर साहू
- 2) डा. एस पी भारद्वाज
- 3) डा. वी आर महिपाल
- 4) डा. वी एम दंडेकर
- 5) डा. भारती शर्मा
- 6) प्रो राजवर्षमी सराफ
- 7) डा. डी एम बंजारे
- 8) प्रो एच आर ~~परेल~~ परेल



SAMPLE

Principal
Govt. M.M.R. P.G. College
CHAMPA (C.G.)

Sample of second meeting and minutes of the session

बैंक

दिनांक 19/11/2016

आज दिनांक 19/11/16 को सभी सदस्यों की सहमति से गणित विभाग बैंक आयोजित हुई। जिसमें निम्न बिंदु पर चर्चा अनुसार निर्णय लिये गए -

- ① नियमित रूप से शिकायत पेश का निरीक्षण करने पर शिकायत न मिलना महा के छात्र/छात्राओं का आत्मिक अनुशासन एवं महाविद्यालय प्रबंधन द्वारा छात्र/छात्राओं के आवश्यक संसाधनों का उपलब्ध कराना रहा है। तथापि हमें सतत रूप से सजगता से अपनी सहभागिता जारी रखनी है।
 - ② अगले माह से परीक्षा फार्म भराये जायेंगे जिसमें बाहरी लोगों की आवाजाही बढ़ जायगी। अतः हमें और जागरूक रहना है।
 - ③ समय वर पर समिति के सदस्य महाविद्यालयी प्राध्यापकों के सहयोग से परिसर में निगरानी कर संदिग्ध परिस्थिति में आवश्यकतानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करेंगे।
- उपस्थित सदस्यों के हस्ताक्षर
- ① प्रो आर आर साहू
 - ② डा एस पी भारद्वाज
 - ③ डा बी आर महिपाल
 - ④ डा व्ही राम दौंडेकर
 - ⑤ डा भारती शर्मा
 - ⑥ प्रो राजलक्ष्मी सराफ
 - ⑦ डा डी राम बंसारी
 - ⑧ श्री रच आर पटेल

SAMPLE



Principal
Govt. M.M.R.P.G. College
CHAMPA (C.G.)

Sample of second meeting and minutes of the session

सत्र 2019-20

प्रथम बैठक -

आज दिनांक 20.7.19 को
कार्यस्थल पर महिलाओं के शौच
उत्पीड़न समाह-वी आंतरिक विभागत
एवं निराकरण समिति (नितारण प्रतिबंध एवं
प्रतिकारण) अधिवेशन 2019 के तहत
बैठक आयोजित की गई।

ठेका में निम्न सदस्य उपस्थित
रहे -

1. संयोजक - डॉ. भारती झा
2. सदस्य - प्रो. राजलक्ष्मी सराफ
3. सदस्य - डॉ. आभा सिन्हा
4. सदस्य - श्रीमती शशि शर्मा

11

वार्षिक प्रतिवेदन

विषय - कार्यस्थल पर महिला उत्पीड़न

अवधि - सत्र 2019-20

पाल विभागत - गिरक,
डी गड कार्यवाही - गिरक

अप्रैल-त प्रतिवेदन आयुक्त
कार्यालय में दिनांक 29.1.2020 को
पेशित हुआ गया।

PRINCIPAL
GOV. M.M.R. PG COLLEGE
CHAMPAINI (C.B.)



Minutes of Sexual harassment cell



कार्यालय प्राचार्य, शासकीय एम.एम.आर. स्नातकोत्तर महाविद्यालय, चाम्पा
जिला :- जांजगीर-चांपा (छ.ग.)

राष्ट्रीय मूल्यांकन एवं प्रत्यायन परिषद "नैक" बैंगलोर द्वारा द्वितीय चक्र-2016 मूल्यांकित "बी" ग्रेड संस्थान
ई-मेल : gpge_cph@yahoo.com महाविद्यालय कोड - 3005 वेबसाइट - gmmrcg.in

क्रमांक /स्था./2021,

चाम्पा, दिनांक.....

—: आदेश :-

आयुक्त, उच्च शिक्षा संचालनालय, इंद्रावती भवन, नवा रायपुर अटल नगर (छ.ग.) का पत्र क्रमांक 1519/317/आउशि/सम/2020-21 अटल नगर, दिनांक 29.05.2021 के तहत कार्यस्थल में महिलाओं को सुरक्षित वातावरण सुनिश्चित करने हेतु सर्वोच्च न्यायालय के विशाखा दिशा निर्देश के अनुरूप यौन उत्पीड़न संबंधी शिकायत निवारण हेतु निम्नानुसार शिकायत समिति का गठन किया जाता है :-

- | | | |
|--|---|--|
| 1. अध्यक्ष | - | डॉ. तन्जीन-आरा खान, सहायक प्राध्यापक अंग्रेजी |
| 2. सदस्य | - | श्रीमती मीनाक्षी चन्द्रा, सहायक प्राध्यापक भौतिकशास्त्र |
| 3. सदस्य गैर सरकारी संगठन या संस्था की प्रतिनिधि | - | लायनेस संगीता अग्रवाल, पूर्व डिस्ट्रिक्ट प्रेसीडेंट, लायनेस 3233सी |
| 4. सदस्य | - | श्रीमती पूनम पाटले, प्रयोगशाला परिचारक |
| 5. सदस्य | - | डॉ. यू.एस. कुर्रे, सहायक प्राध्यापक अर्थशास्त्र |
| 6. विशेष परामर्शदाता | - | डॉ. बी.डी. दीवान, प्राध्यापक रसायनशास्त्र |

पू0क्र0 /स्था./2021

प्रतिलिपि :-

1. अपर संचालक, उच्च शिक्षा संचालनालय, नवा रायपुर अटल नगर (छ.ग.)।
2. क्षेत्रीय अपर संचालक, उच्च शिक्षा, क्षेत्रीय कार्यालय, बिलासपुर (छ.ग.)।
3. प्राचार्य, शासकीय टी.सी.एल. अग्रणी स्नातकोत्तर महाविद्यालय, जांजगीर (छ.ग.)।
4. संबंधित अधिकारी/कर्मचारी को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु।
5. स्थापना शाखा, शासकीय एम.एम.आर. स्नातकोत्तर महाविद्यालय, चाम्पा (छ.ग.) सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु।

D:\Office files\Adesh.doc

प्राचार्य
शास. एम.एम.आर. स्नातको. महाविद्यालय चाम्पा
जिला-जांजगीर-चांपा (छ.ग.)

- 249 -

Formation of sexual harassment cell according to

Vishakha Guideline

Vishaka Guidelines
against
Sexual Harassment at Workplace

Guidelines and norms laid down by the Hon'ble Supreme Court in Vishaka and Others Vs. State of Rajasthan and Others(JT 1997 (7) SC 384)

HAVING REGARD to the definition of 'human rights' in Section 2 (d) of the Protection of Human Rights Act, 1993,

TAKING NOTE of the fact that the present civil and penal laws in India do not adequately provide for specific protection of women from sexual harassment in work places and that enactment of such legislation will take considerable time,

It is necessary and expedient for employers in work places as well as other responsible persons or institutions to observe certain guidelines to ensure the prevention of sexual harassment of women.

Duty of the Employer or other responsible persons in work places and other institutions

It shall be the duty of the employer or other responsible persons in work places or other institutions to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution, settlement or prosecution of acts, of sexual harassment by taking all steps required.

Definition

For this purpose, sexual harassment includes such unwelcome sexually determined behaviour (whether directly or by implication) as:

- a) Physical contact and advances;
- b) A demand or request for sexual favours;
- c) Sexually coloured remarks;
- d) Showing pornography;
- e) Any other unwelcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature

Vishakha Guidelines against sexual harassment at Workplace

Where any of these acts is committed in circumstances where-under the victim of such conduct has a reasonable apprehension that in relation to the victim's employment or work whether she is drawing salary, or honorarium or voluntary, whether in government, public or private enterprise such conduct can be humiliating and may constitute a health and safety problem. It is discriminatory for instance when the woman has reasonable grounds to believe that her objection would disadvantage her in connection with her employment or work including recruiting or promotion or when it creates a hostile work environment. Adverse consequences might be visited if the victim does not consent to the conduct in question or raises any objection thereto.

Preventive Steps

All employers or persons in charge of work place whether in public or private sector should take appropriate steps to prevent sexual harassment. Without prejudice to the generality of this obligation they should take the following steps:

- A. Express prohibition of sexual harassment as defined above at the work place should be notified, published and circulated in appropriate ways.
- B. The Rules/Regulations of Government and Public Sector bodies relating to conduct and discipline should include rules/regulations prohibiting sexual harassment and provide for appropriate penalties in such rules against the offender.
- C. As regards private employers, steps should be taken to include the aforesaid prohibitions in the standing orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
- D. Appropriate work conditions should be provided in respect of work, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at work places and no employee woman should have reasonable grounds to believe that she is disadvantaged in connection with her employment.

Vishakha Guidelines against sexual harassment at Workplace

Criminal Proceedings

Where such conduct amounts to a specific offence under the Indian Penal Code or under any other law, the employer shall initiate appropriate action in accordance with law by making a complaint with the appropriate authority.

In particular, it should ensure that victims or witnesses are not victimized or discriminated against while dealing with complaints of sexual harassment. The victims of sexual harassment should have the option to seek transfer of the perpetrator or their own transfer.

Disciplinary Action

Where such conduct amounts to misconduct in employment as defined by the relevant service rules, appropriate disciplinary action should be initiated by the employer in accordance with those rules.

Complaint Mechanism

Whether or not such conduct constitutes an offence under law or a breach of the service rules, an appropriate complaint mechanism should be created in the employer's organisation for redress of the complaint made by the victim. Such complaint mechanism should ensure time bound treatment of complaints.

Complaints Committee

The complaint mechanism, referred to above, should be adequate to provide, where necessary, a Complaints Committee, a special counsellor or other support service, including the maintenance of confidentiality.

The Complaints Committee should be headed by a woman and not less than half of its members should be women. Further, to prevent the possibility of any undue pressure or influence from senior levels, such Complaints Committee should involve a third party, either NGO or other body who is familiar with the issue of sexual harassment.

The Complaints Committee must make an annual report to the Government department concerned of the complaints and action taken by them.

Vishakha Guidelines against sexual harassment at Workplace

The employers and person in charge will also report on the compliance with the aforesaid guidelines including on the reports of the Complaints Committee to the Government department.

Worker's Initiative

Employees should be allowed to raise issues of sexual harassment at a workers' meeting and in other appropriate forum and it should be affirmatively discussed in Employer-Employee Meetings.

Awareness

Awareness of the rights of female employees in this regard should be created in particular by prominently notifying the guidelines (and appropriate legislation when enacted on the subject) in a suitable manner.

Third Party Harassment

Where sexual harassment occurs as a result of an act or omission by any third party or outsider, the employer and person in charge will take all steps necessary and reasonable to assist the affected person in terms of support and preventive action.

The Central/State Governments are requested to consider adopting suitable measures including legislation to ensure that the guidelines laid down by this order are also observed by the employers in Private Sector.

These guidelines will not prejudice any rights available under the Protection of Human Rights Act, 1993.

Vishakha Guidelines against sexual harassment at Workplace



GOVT. M.M.R.P.G. COLLEGE. CHAMPA (C.G.)

Accredited by NAAC "B" Grade (CGPA-2.10)

Phone No. 07819-245807

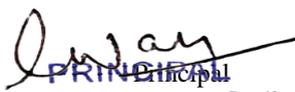
Email : gpgc_cph@yahoo.com

5.1.5 Details of student grievances including sexual harassment and ragging cases

Declaration

This is to declare that there is a duly constituted Committee i.e. "Anushashan samiti", Anti Ragging Samiti, Grievance Redressal Cell and 'Mahila Utpidan Niwaran Samiti' in this Institution. No Grievance related to either Ragging or Mahila Utpidan in the College has been reported in these five academic sessions.




Principal
Govt. M.M.R.P.G. College
CHAMPA (C.G.)

Declaration by the Principal